

NO MÁS EXPERIMENTOS NI DESPROPÓSITOS PARA LA NUEVA ESTRUCTURA DE ADIF

La desidia y el desinterés por los derechos de los trabajadores se han instalado en ADIF de forma alarmante por la falta de interlocución y la errática forma de llevar a cabo los nombramientos, por no calificarlos de otra manera, en una carrera por “a quién ponemos que sea menos competente”.

Llevamos meses esperando que se perfile la nueva estructura en la dirección de la empresa y se aborde la negociación de todas las materias pendientes que son muchas y de máxima importancia para todos los trabajadores y trabajadoras.

Precisamente, la D.G. de Gestión de Personas a la que se le atribuye el cometido de pilotar las RR.LL. y el desarrollo de la negociación colectiva, se encuentra desierta y sin saber hasta cuándo. Desde CGT valoramos como muy negativos, los experimentos que han finalizado con nombramientos de “individuos” nada deseables para este cargo en una Empresa Pública.

Deseamos que el nuevo nombramiento no se demore y así lo hemos transmitido por carta al propio ministro de Fomento, para que esta decisión sea coherente y se adecúe a las verdaderas necesidades de la empresa sin prevalencia de intereses perversos y/o partidistas.

Dentro de esta urgencia nunca hemos entendido la necesidad de buscar personas fuera de la empresa para cargos que exigen un gran conocimiento de la misma, teniendo en cuenta que en el actual organigrama ya existen personas lo suficientemente capacitadas para ello. Sirva como ejemplo el propio nombramiento de la actual Presidenta.

Con esta premisa, el puesto referido debería estar nombrado hace mucho tiempo y no estaríamos retrasando negociaciones de máximo interés que llevan camino de eternizarse por causas absolutamente ajenas al conjunto de trabajadores.

Para CGT es imperiosa la necesidad de reanudar las relaciones laborales con interlocutores que, con el perfil que estamos demandando, sean los idóneos para agilizar las negociaciones pendientes y de las que se prevén en un futuro inmediato; que tengan capacidad de diálogo y dinamicen convenientemente las RR.LL.

Sin la interlocución del nivel demandado sería imposible alcanzar acuerdos en materia de: Movilidad, Jubilación Parcial, OEP, Implantación de las jornadas de 37,5 horas semanales, Ordenación Profesional, Negociación de un nuevo Convenio Colectivo, etc.

DIGNIDAD Y TRANSPARENCIA ¡LUCHA CON CGT!



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
SECTOR FEDERAL FERROVIARIO
Secretariado Permanente

A/A: José Luis Ábalos Meco
Ministro de Fomento

MINISTERIO DE FOMENTO
Entrada
Nº. 20180000062480
17-09-2018 16:44:21

Madrid a 17 de septiembre de 2018

El motivo por el que me dirijo a usted viene motivado por los nombramientos que se están realizando en la Entidad Pública Empresarial "Administrador de Infraestructuras Ferroviarias" dentro de la Dirección General de Gestión de Personas, que como bien conoce, es un área de gran importancia por su directa implicación con el desarrollo de las RR.LL. y por ende con la negociación colectiva.

Para nuestra organización es determinante que este ámbito de negociación se afronte con personas que tengan un profundo conocimiento en este campo, así como de la propia idiosincrasia de la empresa.

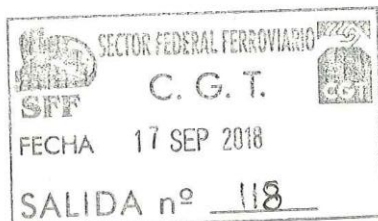
No es nuestra intención inmiscuirnos en funciones impropias de una organización como la nuestra; pero sí deseamos trasladarle la preocupación que nos ha producido el último nombramiento del responsable de la D.G. citada y su precipitada destitución.

Conocemos, por la experiencia en materia de negociación colectiva dentro de la empresa ADIF y de todo el Sector Ferroviario, de la existencia dentro de la propia empresa de profesionales con una gran experiencia y con los conocimientos propicios para ostentar el cargo y dirigir los RR.HH. Cuestión ésta que trasladamos con un ánimo positivo y de colaboración sincera, para que sirva de herramienta ágil al proceso de los nombramientos necesarios que creemos serán inminentes.

Esta decisión agilizaría el inicio de todas las materias de negociación colectiva que tenemos pendientes dentro de la empresa y a las que urgen soluciones.

Sin otro particular reciba un saludo.

Atentamente,



A. Cantarero.

José Antonio Cantarero Cuberos
Secretario General del SFF-CGT